

Datenschutzerklärung im Rahmen der Informationspflichten für Bewerberinnen und Bewerber

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

wir freuen uns, dass Sie sich für unser Unternehmen interessieren und sich für eine Stelle bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne – in Erfüllung der rechtlichen Vorschriften - Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher im Sinne der DSGVO ist die MB connect line GmbH. Sie können uns unter den nachfolgend genannten Kontaktmöglichkeiten erreichen:

Tel.: +49 (0) 98 51 / 58 25 29 0

Fax: +49 (0) 98 51 / 58 25 29 99

E-Mail: info@mbconnectline.com

Sie finden weitere Informationen zu unserer Organisation im Impressum unserer Internetseite: www.mbconnectline.com

2. Wer ist unser Datenschutzbeauftragter?

Wir haben einen externen Datenschutzbeauftragten benannt. Dies ist:

a.s.k. Datenschutz e.K. Sascha Kuhrau

Schulstraße 16a

91245 Simmelsdorf-Hüttenbach

Telefon: 09155 / 263 99 70

E-Mail: extdsb@ask-datenschutz.de

Homepage: <https://bdsq-externer-datenschutzbeauftragter.de>

3. Welche Daten von Ihnen werden von uns verarbeitet?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unserem Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Zu diesen gehören insbesondere:

- Anrede,
- Vor- und Nachname,
- Anschrift,
- E-Mail-Adresse,
- (Mobil-)Telefonnummer,
- Land,
- Nationalität,
- lokale Arbeitserlaubnis sowie
- personenbezogenen Daten, die in den von Ihnen übermittelten Dokumenten (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse usw.) enthalten sind oder freiwillig von Ihnen bereitgestellt wurden.

4. Auf welcher Rechtsgrundlage, zu welchen Zwecken und für welche Dauer verarbeiten wir Ihre Daten?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO.

Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Doc.- Number	Index	created / changed by / date	Clearance given / checked by / date	Page
MBC Datenschutzerklärung Bewerberinnen und Bewerber V2.4.docx	04	bemu / 2025-11-11	ask / 2025-11-11	1 / 4

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Sofern besondere Arten personenbezogener Daten i.S.d. Art. 9 DSGVO verarbeitet werden (z.B. Gesundheitsdaten) ist die Rechtsgrundlage § 26 Abs. 3 BDSG bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO m. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO.

Ihre Bewerbung wird wie folgt von uns verarbeitet:

a. Individualbewerbung

- **Zweck der Verarbeitung:**

Im Rahmen der Bewerbung auf individuelle Stellenausschreibungen verarbeiten wir Ihre Daten, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unserem Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Die Bereitstellung der Bewerbungsdaten ist für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich; ohne diese können wir Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen.

- **Rechtsgrundlage der Verarbeitung:**

Die vorgehend beschriebene Datenverarbeitung erfolgt nach Art. 6 Abs. 1 Uabs. 1 lit. b, Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG auf der Grundlage der Erforderlichkeit für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

- **Speicherdauer der Verarbeitung:**

Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und ab dem Zeitpunkt der Vergabe der vakanten Position für sechs Monate entsprechend §§ 15 Abs. 4 AGG, 61b ArbGG, 167 ZPO gespeichert. Mit Ablauf dieser gesetzlichen Aufbewahrungsfrist werden Ihre Daten automatisch gelöscht.

b. Sanktionslistenprüfung

- Zweck der Verarbeitung:

Im Zusammenhang mit den Anforderungen unserer AEO-Zertifizierung (Authorised Economic Operator) führen wir für Bewerbende in der engeren Auswahl eine Sanktionslistenprüfung durch. Damit stellen wir sicher, dass wir die gesetzlichen Vorgaben aus dem Zoll- und Exportkontrollrecht einhalten und unseren zertifizierten Sicherheitsstatus wahren können.

Für die Prüfung werden ausschließlich Ihr vollständiger Name und Ihre Anschrift verwendet. Die Durchführung erfolgt über unseren Zolldienstleister Customs Support Group (Tool *iZD Business Solutions*), der dabei als Auftragsverarbeiter nach Art. 28 DSGVO tätig ist. Eine automatisierte Entscheidung findet nicht statt; etwaige Treffer werden manuell geprüft und bewertet.

- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO

Unser berechtigtes Interesse liegt in der Einhaltung von Exportkontroll- und Zollvorgaben sowie in der Aufrechterhaltung der AEO-Zertifizierung. Bei der Interessenabwägung wurde berücksichtigt, dass die Prüfung nur bei Bewerbenden in der engeren Auswahl erfolgt, ausschließlich Name und Anschrift verwendet werden und die Verarbeitung somit auf das erforderliche Maß begrenzt bleibt. Eine unangemessene Beeinträchtigung Ihrer Rechte und Freiheiten ist damit nicht zu erwarten.

- **Speicherdauer der Verarbeitung:**

Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und ab dem Zeitpunkt der Vergabe der vakanten Position für sechs Monate entsprechend §§ 15 Abs. 4 AGG, 61b ArbGG, 167 ZPO gespeichert. Mit Ablauf dieser gesetzlichen Aufbewahrungsfrist werden Ihre Daten automatisch gelöscht.

c. Online-Recherche

- Zweck der Verarbeitung:

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens können wir in Einzelfällen auch öffentlich zugängliche, berufsbezogene Informationen berücksichtigen – beispielsweise aus beruflichen Netzwerken wie XING oder LinkedIn oder aus anderen fachlich relevanten Online-Quellen. Ziel ist es, ein möglichst vollständiges und zugleich sachlich begrenztes Bild Ihrer beruflichen Qualifikation und Eignung zu erhalten.

Wir achten ausdrücklich darauf, dass die Daten aus öffentlich zugänglichen, berufsbezogenen Quellen stammen und werten keine privaten oder nicht berufsbezogenen Inhalte aus – auch dann nicht, wenn diese öffentlich einsehbar sind. Eine automatisierte Entscheidungsfindung im Sinne des Art. 22 DSGVO findet nicht statt.

Doc.- Number	Index	created / changed by / date	Clearance given / checked by / date	Page
MBC Datenschutzerklärung Bewerberinnen und Bewerber V2.4.docx	04	bemu / 2025-11-11	ask / 2025-11-11	2 / 4

- Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit f) DSGVO
Unser berechtigtes Interesse liegt in einer sorgfältigen, transparenten und sachgerechten Personalauswahl. Bei der Interessenabwägung wurde berücksichtigt, dass die Recherche sich ausschließlich auf berufsbezogene, öffentlich zugängliche Informationen beschränkt und somit keinen unzumutbaren Eingriff in die Privatsphäre der Bewerbenden darstellt.
- **Speicherdauer der Verarbeitung:**
Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und ab dem Zeitpunkt der Vergabe der vakanten Position für sechs Monate entsprechend §§ 15 Abs. 4 AGG, 61b ArbGG, 167 ZPO gespeichert. Mit Ablauf dieser gesetzlichen Aufbewahrungsfrist werden Ihre Daten automatisch gelöscht.

5. An wen geben wir Ihre Daten weiter?

Innerhalb der MB connect line GmbH erhalten diejenigen Stellen (z. B. Personalabteilung, jeweilige Führungskräfte, Fachbereiche) Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten brauchen.

Zudem nutzen wir bestimmte Dienstleister und/oder Drittanbieter, derer wir uns zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bedienen. Hierzu gehört: Microsoft 365, iZD Business Solutions von Customs Support Group

6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Im Allgemeinen findet die Verarbeitung Ihrer Daten innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) statt. Unter Umständen kann es zu einer Übermittlung Ihrer Daten in ein Land außerhalb des EWR kommen.

Der unternehmensinterne Datentransfer ist durch ein Intercompany Agreement abgesichert.

Der Datentransfer an Dienstleister und/oder Drittanbieter, die Ihre Daten möglicherweise in einem Land außerhalb des EWR verarbeiten, erfolgt auf der Grundlage eines sogenannten Angemessenheitsbeschlusses der EU-Kommission nach Art. 45 DSGVO oder auf der Grundlage der EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 DSGVO zur Gewährleistung eines angemessenen Datenschutzniveaus im Hinblick auf die Verarbeitung Ihrer Daten.

7. Welche Betroffenenrechte habe ich?

Sie haben das Recht auf Auskunft über Ihre von uns verarbeitenden personenbezogenen Daten.

Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben. Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Dies sind im Einzelnen:

- Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO,
- Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO,
- Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO,
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO,
- Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO,
- Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO,
- Recht auf Widerspruch nach Art. 21 DSGVO, sowie
- Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO.

8. Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.

Doc.- Number	Index	created / changed by / date	Clearance given / checked by / date	Page
MBC Datenschutzerklärung Bewerberinnen und Bewerber V2.4.docx	04	bemu / 2025-11-11	ask / 2025-11-11	3 / 4

Dokumentenhistorie

Datum der Gültigkeit	Index	Durchgeführte Änderung	Ersteller
2018-05-24	01	Erstellung des Dokuments	JETA
2019-04-15	02	Ergänzung „Zweck der Verarbeitung“	JETA
2024-11-12	03	Aktualisierung Firmenname, Entfernen Bewerbermanagementportal recruitee	BEMU
2025-10-31	04	Ergänzung um Sanktionslistenprüfung und Onlinerecherche	BEMU

Doc.- Number	Index	created / changed by / date	Clearance given / checked by / date	Page
MBC Datenschutzerklärung Bewerberinnen und Bewerber V2.4.docx	04	bemu / 2025-11-11	ask / 2025-11-11	4 / 4